

INFORMATION

December

Nr. 6 · 2004

Årgang 10

Afdelingsblad for

**FORBUNDET
AF OFFENTLIGT
ANSATTE**

Offentligt Ansattes
Arbejdsløshedskasse

Frederikssund Afdeling

Ådalsparken 9

Postboks 195

3600 Frederikssund



FORBUNDET AF OFFENTLIGT ANSATTE

FOA i bevægelse

Siden sidste udgivelse af IN-FOA-TION har FOA afholdt 2 kongresser. Den 1. kongres, som blev afholdt i uge 41, var FOA's ordinære kongres, som afholdes hvert 4. år. På denne kongres blev der besluttet et serviceløfte til medlemmerne. Serviceløftet er opdelt i 7 indsatsområder, der refererer til værdierne tryghed og faglighed. Følgende indsatsområder er alle principielt ligestillede:

Tryghed:

- Løn og ansættelse
- Arbejdsmiljø og forebyggelse
- Sygdom og arbejdsskade
- Beskæftigelse og fastholdelse

Faglighed:

- Faglig identitet og faglig anerkendelse
- Uddannelse og kompetenceudvikling
- Arbejdspladsernes udvikling

2

Hovedbestyrelsen har lagt en plan for implementering af serviceløfterne herunder oplæg til forretningsgange, medlemspjecer etc.

Udover serviceløfter fik vi valgt Mona Strib som ny næstformand i forbundet. Mona var også FOA Frederikssunds kandidat. Der blev også valgt 3 forbundssekretærer. Her blev Lisa Dahl Christensen og Inger Bolwinkel genvalgt. Som ny forbundssekretær blev Peter Qvist Jørgensen valgt. Peter kommer fra Trafik Funktionærerne i København.

FOA Frederikssund ønsker alle tillykke og vi glæder os til samarbejdet.

På den anden kongres, som blev afholdt lørdag den 6. november, var dagsordenen fusionen mellem Pædagogisk Medhjælper Forbund (PMF) og FOA. PMF afholdte ligeledes kongres med samme dagsorden den 6. november. FOA stemte et stort ja til fusionen. PMF's ja var ikke så markant men dog et ja.

I skrivende stund foregår urafstemningen, hvor medlemmerne skal give deres bud på, om der skal ske en fusion. FOA Frederikssund har hele tiden været positive overfor fusionen, og har derfor anbefalet medlemmerne at stemme ja og afventer resultatet.

Samtidig vil vi benytte lejligheden til at ønske alle vore medlemmer en rigtig glædelig jul samt et godt nytår.

Charlotte Jacobsen
Afdelingsformand



Indhold

25 års medlemsjubilæum	3
Afdelingen har fået nye telefon- og faxnumre	3
Information om afdelingens tillidsvalgte	3
Kommunesammenlægninger	4
Kontingent 2004-2005	5
Orientering om afdelingens budget 2005	6
Edb-undervisning foråret 2005	7
Latterforedrag	8
Generalforsamling i FOA Frederikssund	8
Pjece - Omsorgsmedarbejdernes psykiske arbejdsmiljø ...	9
Generalforsamling i Pædagogisk sektor	9
Nyt fra Pædagogisk sektor	10
Elever	11
Forhandlinger 2004	12
Generalforsamling i Social- og sundhedssektoren	12
Julehilsen	13
Faggruppelandsmøde 2005	13
Samarbejde???	14
Generalforsamling i Servicesektoren	17
Edb-undervisning for seniorer m.v.	17
Syg af rengøring	18
Kalender	19
Seniorklubbens program for 2005	20
Seniorklubben	20

25 års medlemsjubilæum

I perioden 2.10.2004 – 1.11.2004 har følgende medlemmer været medlem af FOA, DKA eller HAF i sammenlagt 25 år. Afdelingen ønsker tillykke og har fremsendt en blomsterbuket til:

Hanne E. Pedersen, Hundested
Bette Nielsen, Jægerspris
Vita L. Østergaard, Jægerspris
Edda R. Friis Møller, Frederikssund
Inga Sørensen, Frederiksværk
Birthe Nielsen, Hundested
Maja A. Johansen, Gørlose

Med venlig hilsen
 Charlotte Jacobsen
 Afdelingsformand
 Erik Blicher Hansen
 Afdelingsnæstformand/Kasserer

Afdelingen har fået nye telefon- og faxnumre

FOA, Frederikssund Afdeling er koblet på hovedforbundets nye telefonsystem. De nye numre er følgende:

Faglig afdeling: Tlf. 46 97 12 00

Faglig afdeling: Fax 46 97 12 01

A-kassen: Tlf. 46 97 12 00

A-kassen: Fax 46 97 11 95

Pr. 1.1.2005 ændres afdelingens husnummer fra nr. 9 til nr. 2.

Ny adresse:

Ådalsparken 2, Postboks 195, 3600 Frederikssund

Med venlig hilsen
 Charlotte Jacobsen
 Afdelingsformand



Information om afdelingens tillidsvalgte

FOA, Frederikssund Afdeling vil gerne byde velkommen til alle nye tillidsvalgte. Samtidig en stor tak til de fratrådte tillidsvalgte for deres store arbejde.

Nye

Conny Bengtsson, Østergården er valgt som sikkerhedsrepræsentant

Jette M. Lorentzen, Humlehaven er valgt som tillidsrepræsentantsuppleant

Pia K. Larsen, Humlehaven er valgt som sikkerhedsrepræsentant

Sara Tonnesen, Farum Svømmehal er valgt tillidsrepræsentantsuppleant

Yvonne Scheffer, De Tre Ege er valgt som tillidsrepræsentant samt SU-suppleant

Fratrådte

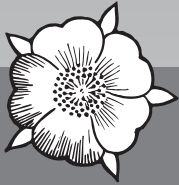
Susanne Hoffmann, Humlehaven er ophørt som sikkerhedsrepræsentant

Mette V. Holmgren, Farum Svømmehal er ophørt som tillidsrepræsentant

Inge M. Kurps, Hjemmeplejen Farum er ophørt som sikkerhedsrepræsentant og tillidsrepræsentantsuppleant

Med venlig hilsen
 Charlotte Jacobsen
 Afdelingsformand

Kommunesammenlægninger der vedrører FOA Frederikssund



Nyt fra Afdelingen

FOA Frederikssund har foreløbig afholdt orienteringsmøde samt kursus for vore tillidsvalgte, således at de er rustede til at varetage denne store udfordring, som vil få stor indflydelse for alt personale i amt og kommuner.

I forbindelse med aftale indgået mellem regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti) og Dansk Folkeparti om strukturreform, vil det kommunale landkort ændre sig væsentligt. Her er en kort briefing over de kommende/igangværende kommunesammenlægninger i FOA Frederikssunds optageområde.

Der er 10 kommuner, der hører under FOA Frederikssund. De 9 af kommunerne har besluttet en kommunesammenlægning.

Kommunesammenlæg-

Orientering om status på kommunesammenlægninger i FOA Frederikssunds optageområde udarbejdet af faglig medarbejder Martin B. Hansen.

ninger i FOA Frederikssunds regi, der er meldt til indenrigsministeriet er følgende:

Stenløse og Ølstykke kommune har besluttet en kommunesammenlægning. Der er nedsat et udvalg på 4 medlemmer fra begge kommuner, der skal danne en politisk styregruppe for sammenlægningsprocessen.

Ølstykke Byråd ønsker, at en kommunesammenlægning også indbefatter Gundsø og Slangerup Kommune.

Frederiksværk og Hundested Kommune har besluttet en kommunesammenlægning. SF i Hundested er imod og mener, at kommunen skal forblive selvstændig. Venstre og de konservative i Hundested mener ikke, at fusionen mellem de nævnte kommuner er tilstrækkelig og anbefaler, at man medinddrager Helsingø og på sigt Græsted – Gilleleje kommune.

Frederikssund, Slangerup, Jægerspris og Skibby har besluttet en kommunesammenlægning.

Skævinge Kommune har længe bejlet til Hillerød og Allerød kommune. Kommunaldirektøren i Skævinge Kommune har meddelt, at Hillerød Kommune på et byrådsmøde den 3. 11. 2004 har besluttet en kommunesammenlægning med Skævinge kommune.

Farum Kommune har ingen åben dialog vedrørende en kommunesammenlægning. Der er stor sandsynlighed for, at Farum forbliver en selvstændig kommune grundet de økonomiske og politiske problemer i kommunen.

Det nye kommunale landkort i FOA Frederikssunds regi fra 2007. De eksisterende 10 kommuner der hører til FOA Frederikssund vil efter kommunesammenlægningerne blive til 4 kommuner.

I forbindelse med de 3 kommunesammenlægninger der er vedtaget (Farum ikke medtaget), er der stadig et politisk spil til en række andre nabokommuner. De kommende storkommuner kan derfor

ændre sig til at omfatte en yderligere udvidelse. De kommende kommunesammenlægninger og amternes ændring til storregioner kan/vil ændre afdelingsstrukturen i FOA.

Fakta om Regionsrådet Frederiksborg Amt bliver fra januar 2007 del af den nye Region Hovedstaden, som kommer til at bestå af de nuværende Frederiksborg og Københavns Amter, H.S, Frederiksberg og Københavns Kommuner samt Bornholms Regionskommune. Region Hovedstaden får den centrale forvaltning placeret i Hillerød.

Regionsrådet får 41 medlemmer inklusiv regionsformanden. Der er valg til Regionsrådet i november 2005, og det nye råd træder i funktion 1. januar 2007. I perioden 1. januar 2006 til 31. december 2006 skal det nyvalgte Regionsråd fungere som Forberedelsesudvalg blandt andet med ansvar for regionens budget for 2007.

Ifølge aftalen mellem regeringen og Dansk Folkeparti får Regionsrådet følgende ansvarsområder

fra 1. januar 2007: Sygehusvæsenet, regional udvikling, oprettelse af trafikelskab for hele Sjælland, driftsansvar for nogle specialinstitutioner, koordinering på ungdomsuddannelsesområdet samt koordinering af kommunernes indspil til staten på natur- og miljøområdet.

Tidsplan for strukturreformen

Hvad sker hvornår – tidsplan for gennemførelsen af strukturreformen.

Juni 2004

Aftale om strukturreform mellem regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti) og Dansk Folkeparti.

September 2004

Udmøntningsplan for strukturreformen.

Oktober/november 2004

Lovforslag udarbejdes.

December 2004

Lovforslagene sendes i høring.

Januar 2005:

Lovforslagene fremsættes i Folketinget.

Januar 2005:

1. januar er sidste frist for kommunerne til at indsende ønsker om kommunesammenlægninger og samarbejdsaftaler til Indenrigsministeriet.

Juni 2005:

Regeringen forventer, at alle lovforslag om kom-

munalreformen er vedtaget af Folketinget inden sommerferien.

November 2005:

Valg til Regionsråd og kommunalbestyrelser, der efterfølgende konstituerer sig.

Januar 2006:

De nye regionsråd og kommunalbestyrelser træder sammen og fungerer det første år som Forberedelsesudvalg (region) og Sammenlægningsudvalg (kommuner). Amtsråd og "gamle" kommunalbestyrelser fra de sammenlagte kommuner fortsætter indtil 31. december 2006. I kommuner, der ikke skal sammenlægges med andre kommuner, fungerer den nyvalgte kommunalbestyrelse fra 1. januar 2006.

Januar 2006:

De nye administrative ledelser i regioner og kommuner udpeges.

Januar 2006:

Delingsrådene, der skal mægle mellem myndigheder, som ikke kan enes om personale- og opgaveflytninger, nedsættes.

December 2006:

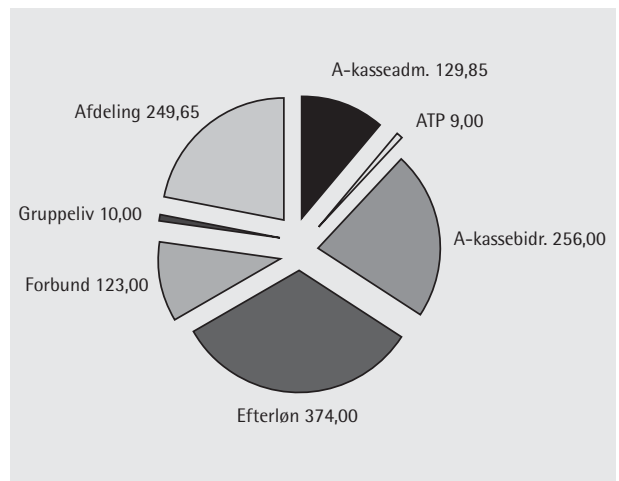
Amterne og eksisterende kommuner der sammenlægges, nedlægges.

Januar 2007:

De nye regioner og nye sammenlagte kommuner træder i kraft. Forberedelsesudvalg og Sammen-

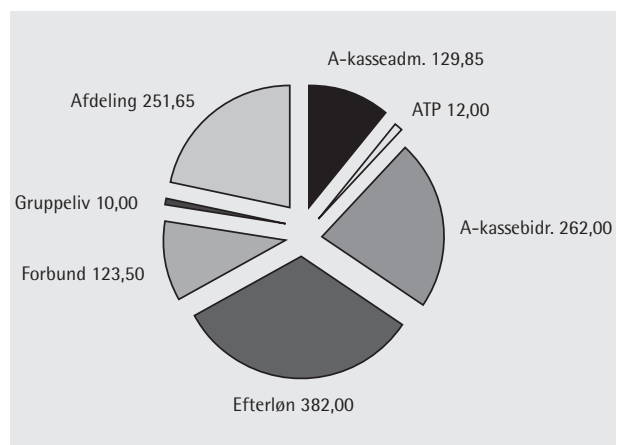
Kontingent 2004-2005

År 2004: Kontingentsammensætning i kroner for fuldtidsmedlem med efterlønsbidrag, Månedskontingent i alt kr. 1.152,00



Udarbejdet af afdelingsnæstformand/kasserer Erik Blicher Hansen og bogholder Karin Andersen

År 2005: Kontingentsammensætning i kroner for fuldtidsmedlem med efterlønsbidrag, Månedskontingent i alt kr. 1.171,00



Udarbejdet af afdelingsnæstformand/kasserer Erik Blicher Hansen og bogholder Karin Andersen



Orientering om afdelingens budget for år 2005

På afdelingsbestyrelsesmødet den 26. september indledte vi budgetforhandlingerne. Udkastet til budgettet for år 2005 viste et underskud på i alt 915.520 kr. Vi har derfor set på besparelser og har fundet konkrete besparelser på i alt 638.500 kr.

De konkrete besparelser er følgende:

Nedlæggelse af stilling som faglig sekretær, lønudgift, ferietillæg, lønsumsafgift kr. 384.500.

Beslutningen begrundes med, at stillingen ikke er blevet besat og ikke vil blive genbesat i år 2005. Der er tale om en budgetmæssig nedlæggelse og ikke en fjernelse af stillingen, da den er oprettet på en afdelingsgeneralforsamling.

Omkvalificering af ansatte samt OK 2005 kr. 71.000. Der er tale om et beløb som ikke kendes på nuværende tidspunkt, da der foregår centrale forhandlinger for alle ansatte i afdelingen.

Møder, Daglig Ledelse kr. 7.000. Reduceres med dette beløb i forhold til budgetudkastet for år 2005 på kr. 10.000.

Generalforsamling kr. 30.000. Budgettallet var afsat til kr. 220.000, men budgetudgiften reduceres med dette beløb. Deltagerantal vil være bestemmende for udgifterne.

Bestyrelseskonference kr. 35.000. Beløbet har tidligere været indeholdt i budgetterne, men blev ikke anvendt, hvorfor der er tale om en budgetmæssig besparelse.

Udvalgspulje kr. 10.000. Der er nedlagt udvalg, hvorfor budgetudgift for år 2004 på kr. 35.000 reduceres med dette beløb.

Lederkurser kr. 19.000. Budgetudgift på kr. 19.000 for år 2004 reduceres med dette beløb.

Kulturgruppen kr. 10.000. Budgetudgift på kr. 10.000 for år 2004 reduceres med dette beløb.

Sektorarbejde, SOSU-sektoren kr. 40.000. Tidligere års budgetudgift på kr. 195.000 reduceres med dette beløb, da sektoren ikke tidligere har anvendt det budgetterede beløb.

Sektorarbejde, Pædagogisk Sektor kr. 20.000. Tidligere års budgetudgift på kr. 105.000 reduceres med dette beløb.

Sektorarbejde, Service-sektoren kr. 9.000. Tidligere års budgetudgift på kr. 52.500 reduceres med

dette beløb, da sektoren ikke tidligere har anvendt det budgetterede beløb.

FOA-Ungdom kr. 3.000. Den budgetterede udgift på kr. 3.000 reduceres med det afsatte beløb.

Besparelserne er følgende:

Herudover har vi besluttet besparelser på blandt andet administrationsudgifter, som endnu ikke er konkret udmøntet.

IN-FOA-TION udkommer 4 gange i år 2005 mod 6 gange i år. Bladet TR-Forum (infoblad til de tillidsvalgte) bliver nedskåret til 6 gange mod 10 gange i år.

TR-kalendere til afdelingens tillidsvalgte skal ophøre fra år 2006.

For ovennævnte poster er der endnu ikke foretaget en besparelsesvurdering.

Som følge af de konkrete besparelser er driftunderskud reduceret til kr. 277.020. Derudover skal anvendes kr. 526.000 til afdrag på prioritetsgæld i

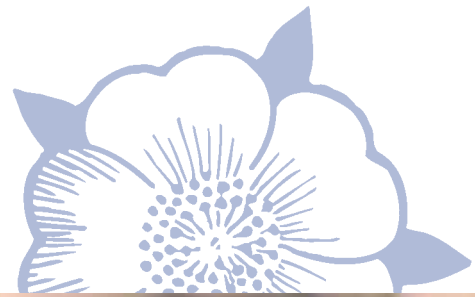
ejendommen, hvorfor der i år 2005 skal anvendes i alt kr. 803.020 af afdelingens formue.

Det blev endvidere besluttet at fortsætte med vores medlemshvervningsprojekt, som hidtil kun har omfattet Social- og Sundhedssektoren. Nu skal projektet også gælde for Servicesektoren og Pædagogisk Sektor.

Budgettet for år 2005 er vedtaget af afdelingsbestyrelsen, med kassererens bemærkninger om, at besparelserne ikke er tilstrækkelige, da de personalemæssige omkostninger for valgte og ansatte reelt ikke er reducerede i forhold til budgetteret underskud.

I budget for år 2005 er ikke indregnet kontingentstigninger, udover den i afdelingens love anførte stigning i.h.t. forbrugerprisindekset.

Erik Blicher Hansen
Afdelingsnæstformand/kasserer



EDB-undervisning foråret 2005

Afdelingen byder på følgende kurser i foråret 2005

- Windows for begyndere
- Windows for viderekommande
- Power Point/Publisher, udbydes som et samlet kursus.

Kurserne er et supplement til de kurser, der i forvejen er udbudt af FOA's Uddannelsesafdeling i Frederiksborg Amt.

Windows for begyndere

Er du nybegynder, og har du lyst til at lære om styresystemet Windows? - så kan du nu tilmelde dig til kurset **Windows for begyndere**, hvor vi i roligt tempo gennemgår computeren, musen, tastaturet og Windows, Internet og e-mail. Det bliver et spændende kursus, hvor du lærer at arbejde med Windows, oprette mapper og filer, søge på Internettet og skrive e-mail.

Det første kursus starter mandag den 21. februar 2005 kl. 19.00 - 22.00.

Kurset er fordelt over 6 mandage, hvor sidste undervisningsdag er mandag den 4. april 2005.

Det andet kursus starter onsdag den 6. april 2005 kl. 19.00 - 22.00. Kurset er fordelt over 6 onsdage, hvor sidste undervisningsdag er onsdag den 11. maj 2005.

Windows for viderekommande

Har du gennemgået kurset Windows for begyndere, eller har du tilsvarende færdigheder, så kan du nu tilmelde dig kurset Windows for viderekommande. Det bliver et spændende kursus, hvor du lærer at arbejde videre med Windows, internet og e-mail, ligesom du får kendskab til billedebehandling og MS-Office programmerne. Kurset starter lørdag den 19. februar 2005 kl. 9.00 - 15.00. Kurset er fordelt over 2 lørdage, hvor sidste undervisningsdag er lørdag den 26. februar 2005.

Power Point og Publisher

Er du øvet, eller har tilsvarende færdigheder, og har du lyst til at lære om Microsoft PowerPoint og Publisher - så kan du nu tilmelde dig til afdelingens EDB-undervisning, hvor vi i roligt tempo gennemgår de 2 programmer. Det bliver et spændende kursus, hvor du lærer at fremstille animerede præsentationer i Power Point samt en lang række publikationer i Publisher. Vi gennemgår endvidere det grundlæggende i billedbehandling.

Kurset starter mandag den 11. april 2005 kl. 19.00 - 22.00. Kurset er fordelt over 6 gange. De første 5 gange er mandage, men på grund af pinse er sidste undervisningsdag tirsdag den 17. maj 2005.

Undervisere er IT-konsulent Erling Hjort og cand. IT Mette Nielsen, der er

erfarne EDB-undervisere med mangeårig baggrund i undervisning og EDB-support.

Pris: Kurset er gratis for medlemmer af FOA, Frederikssund Afdeling.

Sted: FOA, Frederikssund Afdeling, Datastuen, Ådalsparken 9, Frederikssund.

Antal deltagere: Der kan max. være 12 deltagere på et hold.

Kursusbevis. Kursisterne vil efter endt kursus modtage kursusbevis, ligesom kurserne kan forberede dig til det kompetencegivende PC-kørekort.

Skriftlig tilmelding er bindende og skal ske senest torsdag den 3. februar 2005 på nedenstående kupon. Tilmelding finder sted efter "først til mølle" princippet.

Tilmeldingskupon

Navn: _____
 Adresse: _____
 Postnr. og By: _____
 Cpr. nr. _____

<input type="checkbox"/> Windows for begyndere	21. februar - 4. april 2005 kl. 19.00 -22.00	Kursus nr. 9741-05-01-00
<input type="checkbox"/> Windows for begyndere	6. april - 11. maj 2005 kl. 19.00 -22.00	Kursus nr. 9741-05-02-00
<input type="checkbox"/> Windows for viderekommande	19. og 26. februar 2005 kl. 9.00 -15.00	Kursus nr. 9741-05-03-00
<input type="checkbox"/> Power Point / Publisher	11. april - 17. maj 2005 kl. 19.00 - 22.00	Kursus nr. 9741-05-04-00



Latterforedrag

Kunne du tænke dig at være med til 3 timer, hvor du gør noget for dig selv sammen med andre?

FOA, Frederikssund Afdeling vil gerne invitere dig til foredrag i latter, motivation og livsglæde.

Latter er et fantastisk redskab, som vi kan bruge meget mere i vores hverdag.

Underviseren gennemgår nogle af de positive virkninger, som latteren har. Ved at benytte latterens gavnlige virkning sammen med en portion livsglæde vil vi opnå større glæde, motivation, trivsel og overskud i en travl og stresset hverdag.

Når mennesker ler sammen, oplever de følelsen af ligeværd og samhørighed. Alle de "store" problemer bliver mindre betydningsfulde, og konflikter, misforståelser og kommunikationsvanskeligheder forsvinder stille og roligt.

MØD OP, HVIS DU ØNSKER AT VIDE MERE OM LATTERENS OG TANKERNES INDFLYDELSE PÅ KROP, SJÆL OG VELVÆRE.

De 3 timer veksler mellem foredrag og praktiske øvelser. Foredragsholder er Susanne Sivert. Hun er uddannet latterinstruktør, slankekonsulent, kursusleder i motivation, trivsel og overskud. Hun er også uddannet lægesekretær.

Der afholdes 2 foredrag i FOA, Frederikssunds lokaler. Begge foredrag er for medlemmer fra alle sektorerne.

Fredag den 21. januar 2005 kl. 10-13 (der serveres frugt og drikkevarer)

Torsdag den 27. januar 2005 kl. 18-21 (der serveres frugt og drikkevarer)

Der er plads til max. 80 medlemmer pr. foredrag. Tilmeldning i receptionen senest dagen før foredraget. Telefon 46 97 12 00.

Sektorformændene



Generalforsamling i FOA Frederikssund

Onsdag den 27. april 2005 kl. 18.00 på Frederikssund Gymnasium, Odinsvej 6, Frederikssund

Forløbig dagsorden:

1. Velkomst
2. Valg af dirigent
3. Forslag til og godkendelse af forretningordenen
4. Godkendelse af dagsorden
5. Stemmeudvalg
6. Beretning ved formanden
7. Orientering/beretning om skadesager, forsikringssager og socialesager
8. A-kasseberetning
9. Afdelingens regnskab, husregnskab, budget, fastsættelse af kontingent
10. Indkomne forslag
Forslag skal være afdelingen i hænde senest søndag den 10. april 2005 inden kl. 24.00
11. Valg
Alle ordinære valgperioder er 4 år. (jf. afdelingslovene §4 stk. 8)
Forslag skal være afdelingen i hænde senest søndag den 10. april 2005 inden kl. 24.00

På afdelingsbestyrelsens vegne: Charlotte Jacobsen, afdelingsformand



Pædagogisk sektor

IN-FOA-TION

Pjece – Omsorgsmedhjælpernes psykiske arbejdsmiljø

FOA har udarbejdet en pjece om omsorgsmedhjælpernes psykiske arbejdsmiljø blandt andet på baggrund en undersøgelse blandt deltagere på omsorgsmedhjælpernes faggruppelands-møde 2004. Pjecen er blevet til i et samarbejde mellem Pædagogisk Sektor, Faglig Sektion og Omsorgsmedhjælpernes Faglige Udvalg.

Pjecen kan rekvireres i afdelingen.

Pjece om undersøgelse af arbejdsmiljøet i dagplejen I samarbejde mellem Pædagogisk Sektor, det Faglige Udvalg for dagplejen, forbundets Faglige Sektion samt forbundets analyseenhed er der i foråret 2004 udarbejdet en undersøgelse af arbejds-

miljøet i dagplejen. Undersøgelsen er et led i styrkelsen af arbejdet med at forbedre dagplejernes arbejdsmiljø.

Pjecen kan rekvireres i afdelingen.

Den kan også findes elektronisk på FOA's hjemmeside: www.foa.dk / Faglig stof / Arbejdsmiljø / Ar-

bejdsmiljøaktiviteter generelt / Undersøgelse af arbejdsmiljøet i dagplejen.

9



Generalforsamling i Pædagogisk sektor

Onsdag den 2. marts 2005 i afdelingens lokaler Ådalsparken 9, Frederikssund

Dagsorden:

Dagplejernes klub kl. 18.00

1. Velkomst ved klubformanden.
2. Valg af dirigent.
3. Valg af referent
4. Klubbens beretning
5. Indkomne forslag.
Skal være afdelingen i hænde senest mandag den 14.02.05.
6. Eventuelt.

Ca. kl. 19.00 vil der være fælles spisning for ALLE sektorens medlemmer samt fælles hygge. Af hensyn til traktementet skal der ske tilmelding i receptionen på tlf.: 46 97 12 00, senest torsdag den 24. februar 2005.

Pædagogisk Sektor ca. kl. 20.00

1. Velkomst ved sektorformanden.
2. Valg af dirigent.
3. Valg af referent.
4. Valg af 3 stemmetællere.
5. Bestyrelsens beretning.
6. Orientering fra Miljøudvalget.
7. Valg: Der skal vælges ny sektornæstformand, da Inger ønsker at ophøre.
8. Indkomne forslag. Skal være afdelingen i hænde senest den 14.02.05.
9. Eventuelt.

Med venlig hilsen
Pædagogisk Sektor
p.b.v.
Ann M. Nielsen
Sektorformand



Pædagogisk sektor

Få børn har fødevareallergi

En tredjedel af alle forældrepar er bange for, at deres børn er allergiske over for bestemte fødevarer. I langt de fleste tilfælde er frygten ubegrundet. Kun 2,3 pct. af alle små børn reagerer allergisk på det, de putter i munden.

Hvis børnene har eksem, almindelig infektionssygdomme eller diaré er der mange forældre, der mistænker deres børn for at være allergiske over for eksempelvis mælk, æg, eller peanuts. Det får desværre for børnene ofte den konsekvens, at forældrene holder dem væk fra sunde madvarer, simpelt hen fordi de tror, at børnene ikke kan tåle det. Og det kan blive problematisk både sundhedsmæssig og socialt, siger Morten Østerballe, som er forskeren bag undersøgelsen. Farvestoffer og konserveringsmiddel i for eksempel cola og slik har mange forældre også mistænkt for at give allergiske reaktioner. Men faktisk var der overhovedet ingen i denne undersøgelse, der reagerede allergisk på det. Det

Nyt fra Pædagogisk sektor

betyder selvfølgelig ikke, at det ikke findes, men det er bare meget sjældent, siger han og opfordrer forældrene til at gå til lægen og få undersøgt eventuelle allergiske symptomer hos deres børn i stedet for at selv gå i gang med at eksperimentere.

I Astma- og Allergiforbundet er man ikke så overrasket over den store uoverensstemmelse mellem antallet af forældre, der mener, at deres børn er overfølsomme over for fødevarer og så de få børn, der rent videnskabeligt kan dokumenteres allergiske.

Plastgulve øger risikoen for astma og allergi

En undersøgelse fra DYU omfattende 11.000 svenske børn bekræfter mistanken om, at blødgørerne i plastgulve som vinyl tredobler risikoen for, at børn udvikler astma og allergi. Siden 1950'erne er plastgulve i stort omfang blevet benyttet i offentlige institutioner og bygninger.

Ekspertter advarer mod parfume til børn

I andre lande, specielt syd for grænsen, er det meget almindeligt, at man parfumerer og sprayer babyer, og der findes specielle børneparfumer, fx med Harry Potter-duft til drengene. Herhjemme har stormagasinet Illum en

prinsesseparfume til pigerne, og Maersk Air tilbyder nu en Barbi-duft. Mere for sjov, og det er ikke et produkt, der generer huden, siger informationschefen i flyselskabet.

Ikke desto mindre kalder direktør i Astma- og Allergiforbundet, Thorkild Kjær udviklingen absurd og opfordrer forældrene til at undlade at eksperimentere med sine børn ved at bruge produkterne, som der ikke er nogen fornuftig grund til at bruge.

Ny telefonlinie om seksuelle overgreb på børn

Sager om seksuelle overgreb på børn er svære at håndtere – også for fagfolk. Derfor åbner SISO – videntcenter for sociale indsatser ved seksuelle overgreb mod børn – i dag en telefonlinie, hvor alle, der arbejder med børn og unge, kan få konsulentbistand i sager om seksuelle overgreb. Det sker som led i Socialministerens forstærkede indsats mod seksuelle overgreb mod børn.

Socialminister Eva Kjer Hansen udtaler: "Seksuelle overgreb mod børn er et utroligt følsomt område, som sagsbehandlere, pædagoger og lærere skal kunne håndtere professionelt. Det er en krævende faglig og personlig udfordring. Det er derfor vigtigt, at de kan søge råd

hos folk, der har en stor ekspertise inden for området. Det er denne telefonlinie med til at sikre," forklarer Eva Kjer Hansen. Den direkte telefonlinie til SISO giver den enkelte sagsbehandler, pædagog, lærer eller sundhedsplejerske mulighed for at drøfte en evt. mistanke eller få hjælp til at skabe overblik og handlemuligheder i en kompliceret sag, der involverer mange parter. SISOs telefonlinie vil være åben alle hverdage fra kl. 9.30 – 15.00 på telefonnr. 2077 1120. Uden for åbningstiden kan der indtales besked på telefonsvaren.

Læs mere om SISO på www.siso-boern.dk.

Videregivelse af fortrolige oplysninger i sager om børn og unge

af Kommunernes Landsforening kan downloades gratis fra <http://www.socialjura.dk/index.php?4986>

Denne vejledning er udarbejdet i et samarbejde mellem KL, Børne- og Kultur Chefforeningen og en række kommunale repræsentanter for daginstitutionsledere og sagsbehandlere m.v. på børne- og ungeområdet.

Pjecen giver svar på en række praktiske spørgsmål, som de forskellige medarbejdergrupper kan

støde på, når der skal videregives fortrolige oplysninger i samarbejdet omkring børn og unge. Baggrunden for pjecen er, at der hos myndigheder og medarbejdere er stor usikkerhed om, hvilke oplysninger man må og skal udveksle, og hvornår der skal indhentes samtykke fra forældrene.

Sammensætning af forbundets nye sektorbestyrelse

Formand: Ruth Nielsen. Da RN falder for FOA's aldersgrænse næste år, skal der vælges ny sektor-

formand på sektorårsmøde i 2005

Næstformand: Karen Halling-Illum.

I fusionsgrundlaget med PMF er det aftalt, at KHI sammen med en PMF'er er næstformand indtil næste sektorårsmøde/valg i forbindelse med en fusion imellem PMF og FOA.

Sektorbestyrelsesmedlemmer:

Britt Petersen, Birger Huus Pedersen, Olaf Christensen, Eva Fogh, Benedicte Helvad, Birgitte Rasmussen, Jytte Moes og Lena

B. Nielsen.

Sektorbestyrelses-suppleanter:

Jytte Kristiansen, Mette Gager og Kirsten B. Hansen

Bekendtgørelse om pædagogiske læreplaner

I medfør af § 8 a i Lov om sociale service, jf. lov-bekendtgørelse nr. 764 af 26. august 2003 fastsættes:

Kapitel 1

Formål og principper for læringen i dagtilbud.

Kapitel 2

Temaer og mål i pædago-

giske læreplaner.

Kapitel 3

Ansvar for udarbejdelsen af pædagogiske læreplaner, godkendelse, opfølgning og evaluering.

Kapitel 4

Ikrafttræden.

§ 5. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. august 2004.

Teksten m.m. kan findes på Socialministeriets hjemmeside:

www.sm.dk/laereplaner

Ann M. Nielsen

Sektorformand

Elever på social- og sundhedsuddannelserne

Lønninger pr. 1. oktober 2004

13.- måned
7.112,17 kr. pr. måned
Over 18 år 1.-12 måned
9.070,60 kr. pr. måned
13.- måned
9.473,52 kr. pr. måned

Under uddannelse til social- og sundheds-hjælper:

Under 18 år
6.643,75 kr. pr. måned
Over 18 år
8.517,74 kr. pr. måned

Under uddannelse til social- og sundhedsas-sistent:

Under 18 år 1.-12. måned
6.643,75 kr. pr. måned

Temadag i etik

FOA, Frederikssund Afde-ling prøvede som noget nyt at afholde en tema-eftermiddag den 14. sep-tember 2004 for social- og sundhedselever med overskriften ETIK.

Vi skrev ud til alle ele-

ver, vi har kontakt med. Både medlemmer og ikke medlemmer.

14 elever tog imod vores tilbud, hvor vi havde fået uddannelsesygeplejer-ske Annette Jørgensen fra Frederikssund Kommune til at undervise.

Vi havde en god efter-middag, og alle elever gik hjem med noget de frem-adrettet kunne bruge i fa-get.

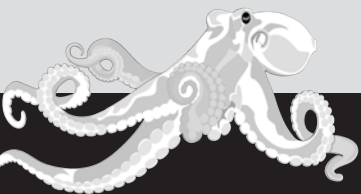
Vi afsluttede med fæl-lesspisning og fik en god

snak omkring bordet.

Vi vil prøve at gentage temadagen igen til foråret for andre interesserede elever.

Venlig hilsen
Connie Poulsen
Elevansvarlig.





Social- og sundhedssektor

Forhandlinger 2004

I følgende kommuner er arbejdstidsaftalen, individuel lønforhandling og utilsigtet lønning færdigforhandlet: Skibby, Ølstykke, Stenløse og Lillevang i Farum.

Stenløse Kommune har en restpulje, der forhandles i januar 2005.

I følgende kommuner mangler færdigforhandling på utilsigtet lønning:
Frederikssund, Slange-rup og Jægerspris.

I følgende kommuner mangler forhandling:
Skævinge og Hundested.
Der er fastsat datoer.

I følgende kommune mangler arbejdstidsaftalen og utilsigtet lønning:
Frederiksværk Kommune.

Laila Rødebæk Olsen
Sektorformand
Social- og Sundhedssektoren.



Generalforsamling i Social- og Sundhedssektoren

Onsdag den 16. marts 2005 kl. 18.00 i FOA, Frederikssund Afdeling, Ådalsparken 9, 3600 Frederikssund

Der indkaldes hermed til ordinær generalforsamling i Social- og Sundhedssektoren i FOA, Frederikssund Afdeling, Ådalsparken 9, 3600 Frederikssund onsdag den 16. marts 2005 kl. 18.00

Dagsorden:

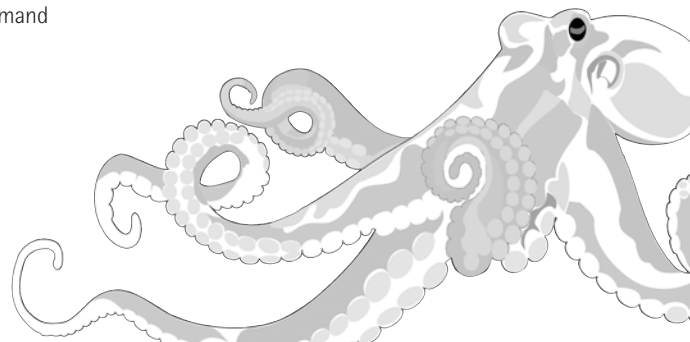
1. Velkomst ved formanden
2. Valg af dirigent
3. Forslag til og godkendelse af forretningsorden
4. Godkendelse af dagsorden
5. Valg af referent
6. Valg til stemmeudvalg
7. Bestyrelsens beretning
8. Indkomne forslag
9. Valg

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde mindst 8 dage før.

Vi begynder med en lille let anretning kl. 18.00. Af hensyn til traktementet er der tilmelding til dette i receptionen på telefon 46 97 12 00 senest torsdag den 10. marts 2005.

Generalforsamlingen starter kl. 19.00.
Der kan brevstemmes ifølge afdelingens love § 5, stk. 3. Se lommebog for 2005.

Med venlig hilsen
Social- og Sundhedssektoren
p.b.v.
Laila Rødebæk Olsen
Sektorformand



Julehilsen

Kære medlemmer

Da dette IN-FOA-TION er årets sidste, vil vi i Social- og Sundhedssektoren gerne benytte lejligheden til at takke Jer alle for året, der gik.

Vi håber, at I får en dejlig jul og et godt nytår.
Vi glæder os til samarbejdet i 2005.

GOD JUL OG GODT NYTÅR
Connie, Martin og Laila



13

Faggruppe- landsmøde 2005

Hermed skal der gøres opmærksom på, at der den 3. og 4. maj 2005 er faggruppelandsmøde i Århus for Social- og Sundhedssektoren.

Dette er, hvad vi pt. ved, men er du faggrupperepræsentant, så reserver dagene. - Mere nyt ved næste udgivelse af bladet.

Med venlig hilsen
Laila Rødebæk Olsen
Sektorformand
Social- og Sundhedssektoren

Social- og sundhedssektor



Samarbejde???

Med denne overskrift har 2 elever lavet deres afslutningsprojekt som Social- og sundhedshjælperlever i Frederiksborg Amt. Der er fra min side redigeret og afkortet med forfatterens tilladelse. Begge elever er færdiguddannet i juni måned 2004.

Connie Poulsen
Elevansvarlig

Indledning

Dette emne har vakt vores interesse, da vi desværre har oplevet at Social- og sundhedshjælperne ikke har udnyttet den faglige kompetence, de i kraft af uddannelsen burde være i besiddelse af, hvilket påvirker både borgere og kollegaer. Det prikker til vores faglige stolthed som Social- og sundhedshjælperne.

Problemformulering

Problemstilling:
Hvordan kan det være at vi som Social- og sundhedshjælperne ikke udnytter vores faglige kompetence, når vi ved det har

betydning for borgerens sundhedstilstand?

Holdninger:

Lige gyldighed/bedre viden – Ønsker ikke at tage ansvar – Der kommer nok en efter mig – Du skal ikke lære mig noget.

Tværfagligt samarbejde:

Manglende formidling faggrupperne imellem – manglende respekt for andre faggrupper. Mangel-fuld ledelse.

Handling:

Evner ikke at observere og handle på afvigelser i borgerens almene tilstand.

Tidspres:

Der er kun tid til det mest nødvendige efter Social- og sundhedshjælpernes vurdering – Dette kan skyldes sygdom eller/og dårlig planlægning.

Analyse og bearbejdning

I Hjemmeplejen er vi ofte alene, når vi kommer ud til borgeren og derfor hviler der et stort ansvar på

os som Social- og sundhedshjælperne, når vi skal vurdere en situation i hjemmet. Det kræver omtanke, ansvar og etiske overvejelser med henblik på hvad man skal berette videre. Derfor må vi have tilstrækkelig viden og forståelse til at kunne bedømme situationen i sin helhed.

Vi må også være i besiddelse af de færdigheder og den kompetence der skal til, så vi kan handle på vores observationer. Desuden skal vi have så meget faglig selvtilid at vi tør stole på vores egen mening og vurdering, selv i en presset situation.

Der kan være flere årsager til at vi som faggruppe ikke bruger vores kompetence fuldt ud. Det kan være et ledelsesproblem, fx at ledelsen ikke selv har en tværfaglig holdning eller at kompetenceområderne ikke er helt klare.

Det kan også være at ledelsen ikke er synlig og at det så er de kollegaer, der fylder mest i personale-

gruppen der sætter ”reglerne” for, hvem der må og kan hvad. Når vi kommer ud som uddannet Social- og sundhedshjælper er det vigtigt at vi stiller krav til vores ledelse og kollegaer, men det vil kunne medføre, at vi skal være villige til at bryde grænser og endda vælte mure.

Det kan vi gøre ved at komme med faglige argumenter for vores holdninger og handlinger, men vi må selvfølgelig gøre det med respekt.

Desværre oplever vi nogle kollegaer der ligesom står stille, de har været i faget i mange år, de gør som de ”plejer” og er ikke modtagelig for ny faglig viden og ønsker ikke forandring. Hvis der er flere garvede ”piger” med denne indstilling, kan det være svært at få lov til at udnytte de faglige kompetencer man har tilegnet sig og det ender måske med at man bare kører med på vognen, da det er for uoverskueligt at vælte muren, det kan også være at man

føler Janteloven har alt for stor magt og man derfor vælger at søge en anden arbejdsplads.

Der kan også være nogle som ikke ønsker at involvere sig eller tage ansvar og lader opgaverne ligge til den kollega der kommer efter.

Denne form for ligegyldighed burde ikke tolereres da det er en skamplet på vores fag, desværre oplever vi det af og til.

På den anden side kan udbændthed... føre til ligegyldighed og da vi i vores fag konstant skal yde både fysisk og psykisk, er vi alle i fare for at blive udbændte.

På en arbejdsplads hvor der ikke er plads til forandring og nytænkning vil tværfagligt samarbejde være vanskeligt for det kræver stor bevidsthed om sit eget arbejdsområde og respekt for andres viden, desuden må alle enigt arbejde hen imod det samme mål. Det vil kræve en indsats fra alle parter, da alle hver især medbringer et sæt værdier og alle har en mening om hvordan problemet skal løses og hvad målet er.

For at kunne arbejde mod samme mål er formidlingen/dokumentationen meget vigtig for det er bevisførelse for udførte og planlagte handlinger, desuden sikrer det at alle kan arbejde mod samme mål.

Når tværfagligt samarbejde fungerer, vil det være inspirerende og lærerigt for alle parter, det vil højne gruppens kvalitet og borgeren vil kunne få den optimale "pleje".

Vi som Social- og sundhedshjælpere skal være i stand til at vurdere hvordan borgerens almene tilstand er, vi må se på helheden. Vi må f.eks. være opmærksomme på ting som borgerens kulør, appetit, væskebalance, fungerer maven, er der problemer med tandproteser, det fysiske velvære, smerter, er der feber og er borgeren mentalt til stede?

Her er det vigtigt at vi ikke overskrider vores kompetence men melder tilbage til den faggruppe der har kompetencen. Når vi observerer borgeren er det meget vigtigt at vi har empati, for vi bruger vores empati til at modtage borgeren der hvor han/hun er, desuden er det vigtigt at tænke i Mashlows behovspyramide og på den måde have i tankerne om behovene dækkes hos den enkelte. Desuden skal vi huske på at den professionelle omsorg er en stor del af vores arbejde.

Alt dette kræver tid, og tid er desværre ikke altid det der er mest af inden for ældreplejen.

Ved sygdom i personalegruppen eller ved dårlig planlægning, er der stor fare for at de fælles mål

forsvinder og fagligheden glemmes.

Vi skal passe på at vi ikke kommer til at bruge den manglende tid som undskyldning/sovepude for ikke at yde borgeren den hjælp vi som faglærte kan se der skal til. Tidspresset kan blive det altoverskyggende og man vælger en nem og hurtig løsning, dette kan desværre hurtigt blive dagligdagen, da vi jo i vores fag ofte oplever at skulle dække kollegaers sygefravær, hvilket ikke er optimalt hverken for borgeren eller for os som faglærte.

Konklusion

Hvis vi ikke benytter vores faglige kompetencer vil vi ikke kunne varetage vores opgaver på en forsvarlig måde og indstillingen "hjemmehjælper kan man altid blive" vil få yderligere næring.

Vil vi bevare vores faglige stolthed og tilegne os flere kompetencer må vi tage imod det ansvar der følger med opgaverne. Desuden må vi være parate til at argumentere for, at den viden og forståelse vi har fået gennem vores uddannelse bliver brugt på de arbejdspladser vi kommer i berøring med, også når det gælder om at rykke de gamle garvedes grænser, for det vil komme borgeren til gavn.

Gøres dette uden respekt og faglige argumenter vil

det falde til jorden og være uden resultat..

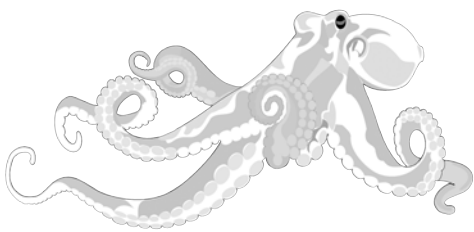
Vi skal ikke være bange for at stille krav til vores kollegaer og ledelse, for på den måde kan vi gøre os synlige og vise at vi kræver større faglighed og ikke finder os i holdninger som ligegyldighed eller bedre viden.

For at få det fulde udbytte af de faggrupper der er i ældreplejen, må alle være interesserede i et tværfagligt samarbejde, for kun på den måde vil borgeren få den optimale "pleje" og vi vil kunne bruge vores forskellige kompetencer mod et fælles mål.

Hvis vi ikke bruger vores faglige kompetencer i arbejdet med borgeren, kan det få de følger at han/hun mister, nogle ressourcer som kunne være bevaret.

Desuden kan der opstå situationer, som kan blive livstruende hvis der ikke reageres på dem i tide f.eks. dehydrering, underernæring, forstoppelse, infektioner m.m.

Vi ved at tiden kan være et problem inden for ældreplejen, men desværre er der nogle der bruger den manglende tid som undskyldning/sovepude for kun at gøre det der er højst nødvendigt, og derved "glemmer" at udnytte deres faglige kompetencer, desværre er det ofte dem der også glemmer at formidle/dokumentere og



handle efter fælles mål. Vi må konkludere at der ligger et stort og spændende arbejde foran os når vi som nyuddannede Social- og sundhedshjælper skal ud og ændre indstillinger og flytte grænser, samtidig med at vi gør opmærksom på, at der er forskel på at være hjemmehjælper og Social- og sundhedshjælper.

Perspektivering

Hvis vi skal have ændret ved indstillingen og omtalen af vores fag, fra hjemmehjælp til det vi med rette er, nemlig Social- og sundhedshjælper og derved gøre vores kompetencer synlige, mener vi det er nødvendigt med nogle tiltag.

Ved at højne det faglige niveau inden for Social- og sundhedsuddannelsen, mener vi det vil være godt med en aldersgrænse for, hvornår man kan påbegynde uddannelsen.

For inden for vores fag, er det nødvendigt at vi kan arbejde selvstændigt og bevare overblikket, selv i pressede situationer.

Desuden skal vi kunne handle selvstændigt på de observationer vi gør i arbejdet med borgeren, men samtidig må vi også kunne vurdere om det ligger indenfor vores egen kompetence, eller om en anden faggruppe skal inddrages. Af hensyn til borgeren er det også af stor betydning

at personen har en vis modenhed, dette gælder specielt ved den personlige pleje. Den ældre generation er vokset op med andre moralnormer end vi er, så det virker for mange meget grænseoverskridende og blufærdighedskrænkende at skulle modtage hjælp til den personlige pleje.

Det er ledelsen der har det store ansvar for at ansætte kompetent personale og hvis ledelsen tager dette alvorligt, vil der være forudsætninger for at det vil give en glidende arbejdsgang, der vil komme såvel personale som borgere til gode.

Men som personale har vi også selv et ansvar for at bruge og udvide vores faglige grænser, desuden må vi være villige til at tage et ansvar i arbejdsgruppen og argumentere for vores faglige holdninger, også selv om vi kan komme i modvind og f.eks. møder holdningen "vi plejer".

Da vi i vores job skal arbejde sundhedsfremmende er det vigtigt at vi har og bevarer en god indsigt i hvilke faktorer der påvirker sundheden.

Derfor er det yderst utilfredsstillende at der spares helt ind til benet, når det handler om undervisning og kurser der skal styrke os i at arbejde sundhedsfremmende. Vi har erfaret at det oftest er et spørgsmål om ledelsesholdning eller økonomi.

En ting vi ofte har stødt på i vores praktik er, at der hvor der ofte sker en brist i samarbejdet om plejen af den ældre, er i formidling og dokumentation og hvordan kan vi eller vores kollegaer handle på noget, vi ikke er informeret om, så der må sættes større fokus på vigtigheden af at formidle og dokumentere. Hvilket jo også hjælper os til at bevise hvorfor og hvordan vi har handlet, ud fra vores observationer hos borgeren. Desuden vil det give en bedre helhedspleje.

Ved tværfagligt samarbejde er det vigtigt at vi selv gør os klart, hvordan vi selv er indstillet over for samarbejdet med vores egne eller andre faggrupper. Faggrænser kan i nogle tilfælde være udmærkede og give et optimalt samarbejde, men vi må gøre os klart at faglig krig er spild af tid og giver et dårligt arbejdsklima. Vi har i vores praktik oplevet at nogle giver udtryk for at de er velvilligt indstillet til at arbejde tværfagligt, men når det kommer til handling viser de noget andet. Det har gjort at vi af og til har spurgt os selv, om der virkelig har været en reel vilje til at samarbejde eller om det bare var tomme ord...

Vi har erfaret at der er et stort sygefravær inden for vores fag. Det kan skyldes at vi i vores fag konstant

skal yde både fysisk og psykisk. På grund af personalemangel kommer vi i et tidspres hvilket vi mener, er uacceptabelt både for os og borgerne.

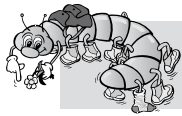
I stedet for at stå i personalemangel den ene gang efter den anden, mener vi at det vil være bedre hvis der blev ansat mere personale f.eks. det der kaldes flyvere, det vil sige de er ansat til at bevæge sig rundt hvor behovet er.

Det vil selvfølgelig kræve at gruppen samarbejder og løser arbejdsbyrderne i fællesskab.

Desuden mener vi at det vil skabe mere ro og vi vil måske kunne undgå at gribe til de hurtige "ufaglige" løsninger og i stedet yde borgeren den faglighed og indsigt som de har krav på i forhold til deres situation.

Samtidig med at vi yder dem den korrekte faglige hjælp må vi møde dem med respekt og være med til at de i enhver situation bevarer deres værdighed, når vi hjælper dem ud fra egenomsorg – princippet. Vi må gå til enhver opgave med den indstilling, at der ikke findes "besværige" eller "vanskelige" borgere, kun mennesker der ikke er blevet forstået.

Evelin Jensen og Lene Fritzen
Hold 03041 B



Generalforsamling i Servicesektoren

Onsdag den 9. marts 2005 kl.18.00, Ådalsparken 9, Frederikssund

Dagsorden:

- | | |
|---|--|
| 1. Velkomst | 6. Indkomne forslag |
| 2. Valg af dirigent, referent | 7. Valg |
| 3. Forslag og godkendelse af forretningsorden | 8. Eventuelt |
| 4. Godkendelse af dagsorden | Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest 8 dage før generalforsam- |
| 5. Bestyrelsens beretning | |

lingen.

Vi begynder med en lille let anretning kl. 18.00. Af hensyn til traktementet er der tilmelding til dette i receptionen på tlf.: 46 97 12 00 senest torsdag den 3. marts 2005.

På bestyrelsens vegne
Marianne Røgen
Sektorformand

EDB-undervisning for seniorer m.v.

I samarbejde med Seniorklubben, kan vi her i efteråret tilbyde Windows for viderekomne. Har du gennemgået kurset Windows for begyndere, eller har du tilsvarende færdigheder, så kan du nu tilmelde dig kurset Windows for viderekomne. Det bliver et spændende kursus, hvor du lærer at arbejde videre med Windows, internet og e-mail, ligesom du får kendskab til billedebehandling og MS-Office programmerne.

Målgruppen er pensionister, medlemmer på skåne-/fleksjob, førtidspensionister, syge-/dagpengemodtagere, kon-tanthjælpsmodtager og personer, de er omfattet af revalideringsbestemmelser.

Undervisningen vil så vidt muligt tilgodeses kursisternes individuelle færdigheder.

EDB-lokalet er indrettet med 12 PC-arbejdspladser med hæve/sænkeborde.

For kursister med særlige behov tilbydes hvilepladser og ribbe. Afdelingen byder også på forfriskninger under kurset.

Kurset starter mandag den 21. februar 2005 kl. 15.00 - 17.00. Kurset er fordelt over 6 mandage, hvor sidste undervisningsdag er mandag den 4. april 2005.

Undervisere er IT-konsulent Erling Hjort og cand. IT Mette Nielsen, der er erfarne EDB-undervisere med mangeårig baggrund i undervisning og EDB-support.

Pris: Kurset er gratis for medlemmer af FOA, Frederikssund Afdeling.

Sted: FOA, Frederikssund Afdeling, Datastuen, Ådalsparken 9, Frederikssund.

Antal deltagere: Der kan max. være 12 deltagere på et hold.

Kursusbevis. Kursisterne vil efter endt kursus modtage kursusbevis, ligesom kurserne kan forberede dig til det kompetencegivende PC-kørekort.

Skriftlig tilmelding er bindende og skal ske senest torsdag den 3. februar 2005 på nedenstående kupon. Tilmelding finder sted efter "først til mølle" princippet.

17

Tilmeldingskupon

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr. og By: _____

Cpr. nr. _____

Windows for viderekomme 21. februar - 4. april 2005 kl. 15.00 - 17.00
Kursus nr. 9741-05-05-00



Syg af rengøring

Husassistenter, rengøringsassistenter og hospitalsmedhjælpere er mere syge end andre faggrupper i FOA. Årsagen er det ensformige og hårde arbejde.

Sygefraværet blandt husassistenter, rengøringsassistenter og hospitalsmedhjælpere fra FOAs Køkken- og Rengøringssektor er betydeligt højere end for andre FOA-medlemmer. En ny undersøgelse viser, at sektorens medlemmer i gennemsnit er syge i 17 dage om året – eller to dage mere end andre. Samtidig er andelen af medlemmer, som har over 20 sygedage om året på 18 procent i Køkken- og Rengøringssektoren mod kun 15 procent i FOA som helhed.

”Vi kan med andre ord nu dokumentere, hvad vi i virkeligheden har vidst i årevis: Man bliver syg af det ensformige, hårde arbejde, som mange af vores medlemmer må leve med,” siger sektorens formand Ann. Marie Liepke.

Hun efterlyser derfor udviklingsprojekter og andet, der kan sikre et forsvarligt arbejdsmiljø. For eksempel med aftaler om, at man

af arbejdsdagen og udføre andre serviceopgaver i resten af tiden.

Undersøgelsen, der bygger på interview med godt 450 medlemmer, viser samtidig, at over halvdelen er tilbøjelige til at gå på arbejde også selv om de er syge. Årsagen er hensynet til kollegerne, som ellers skal løbe stærkere.

”Problemet er bare, at når man går på arbejde, på trods af sygdom, så risikerer man at komme ind i en ond cirkel, som ender med en langtidssygemelding og eventuelt udstødning fra arbejdsmarkedet,” siger Ann. Marie Liepke.

”Samtidig betyder det, at vi ikke får et reelt billede af, hvad nedskæringer og øgede arbejdsbyrder betyder for vores medlemmers helbred,” siger hun.

Undersøgelsen, Sygefravær blandt husassistenter, rengøringsassistenter og hospitalsmedhjælpere, blev offentliggjort i forbindelse med Køkken- og rengøringssektorens årsmøde i går. Selve rapporten kan hentes på FOAs hjemmeside www.foa.dk

Marianne Røgen
Sektorformand

Kalender

Afdelingen:

- 24. dec. 04 AFDELINGEN LUKKET
- 31. dec. 04 AFDELINGEN LUKKET
- 20. jan. 05 Afdelingsbestyrelsesmøde
- 23. febr. 05 Afdelingsbestyrelsesmøde
- 15. mar. 05 Afdelingsbestyrelsesmøde
- 30. mar. 05 Repræsentantskabsmøde
- 6. apr. 05 TR Dag

Servicesektoren:

- 19. jan. 05 Sektorbestyrelsesmøde
- 16. febr. 05 Sektorbestyrelsesmøde
- 9. mar. 05 Sektorgeneralforsamling

Pædagogisk sektor:

- Uge 52 Sektorformanden holder fri
- 27. dec. 04 Sektorformanden på arbejde
- 17. jan. 05 Sektorbestyrelsesmøde
- 9. febr. 05 Sektorbestyrelsesmøde
- 2. mar. 05 Sektorgeneralforsamling

Social- og sundhedssektoren:

- 13. jan. 05 Sektorbestyrelsesmøde
- 3. febr. 05 Sektorbestyrelsesmøde
- 3. marts 05 Sektorbestyrelsesmøde
- 16. mar. 05 Sektorbestyrelsesmøde
- 16. mar. 05 Sektorgeneralforsamling

Adresse	FOA Frederikssund · Ådalsparken 9 Postboks 195 · 3600 Frederikssund		
Faglig afdeling	Tlf. 46 97 12 00	Fax	46 97 12 01
A-kassen	Tlf. 46 97 12 00	Fax	46 97 11 95
	E-mail: frederikssund@foa.dk		
Åbningstider	Mandag-tirsdag	9.00-15.30	
	Onsdag	9.00-15.30	
	Torsdag	9.30-17.00	
	Fredag	9.00-11.30	
Telefontider	Mandag-tirsdag	9.00-14.00	
	Onsdag	Telefonen lukket hele dagen	
	Torsdag	10.00-17.00	
	Fredag	9.00-11.30	
Kontaktpersoner:	Afdelingen:	Formand:	Charlotte Jacobsen
	Næstformand/kasserer:		Erik Blicher Hansen
	Social/sundhedssektoren:	Formand:	Laila R. Olsen
	Pædagogisk sektor:	Næstformand:	Connie Poulsen
		Næstformand	Inger Matzen
	Servicesektoren:	Formand:	Marianne Røgen
		Næstformand:	Kurt G. Hansen
	Seniorklubben:	Formand:	Kirsten Vind Larsen
Personale:	A-kasseleder:	Merete Kragh	
	Fuldmægtig:	Finn Sune Jensen	
	Sagsbeh. a-kas.:	Rita Hansen	
	Sagsbeh. a-kas.:	Charlotte Gondolf	
	Bogholder:	Karin Andersen	
	Skr. reception:	Tina Normann	
	Skr. Faglig Afd.:	Gitte Tærsker	
	Arb.skadesekretariat:		
	Faglig sekretær:	Inger M. Pedersen	
	Sekretær:	Lene R. Olsen	
	Faglig medarbejder:	Martin Hansen	
	Husassistent:	Nina Larsen	
Pen-Sam	44 39 39 39 - Kan træffes i afdelingen efter aftale, den første onsdag i hver måned.		
Ansvarshavende redaktør	Charlotte Jacobsen Bladet udkommer 6 gange årligt, og trykkes i 3.000 eksemplarer.		
Næste nummer Deadline	Udkommer ca. den 19. marts 2005 11. februar 2005		
Grafisk fremstilling	Paritas Grafik A/S · 36 38 25 25 Paritas Grafik Frederikssund · 47 31 47 00		

Ved stilling/adresseskift

Skifter du arbejdsplads, stilling eller adresse, bedes du udfylde nedenstående skema og sende det til:

Forbundet af Offentligt Ansatte
Ådalsparken 9, 3600 Frederikssund

Navn
Cpr.nr.
Adresse
Postnr. & by
Stillingsbetegnelse
Antal timer
Arbejdsgiver
Arbejdsplads



Seniorklubbens program for 2005

**Onsdag den 19. januar
2005 kl. 13.30
i FOA HUSET**

Mogens Johansen kommer og fortæller om "Tisvilde Højskole", der er stedet, hvor seniorer mødes. Samme dag fejrer Seniorklubben sit 10-års jubilæum, så der vil blive serveret kaffe/the med lagkager til.

**Onsdag den 16. februar
2005 kl. 13.30
i FOA HUSET**

"Cafe" med hjemmebag som bestyrelsen har lavet. Her får vi besøg af Magna Håkonsson, Valby, der vil fortælle om "Mit liv som trisse, opvækst og liv". Denne dag vil sangstemmen og kroppen, ligeledes blive "rørt".

**Onsdag den 16. marts
2005 kl. 13.30
i FOA HUSET**

Generalforsamling, dagsorden ifølge lovene og traditionen tro, er der efterfølgende BANKOSPIL.

**Onsdag den 20. april
2005 kl. 13.30
i FOA HUSET**

Danmarks Senior Shop kommer og præsenterer forårskollektionen 2005. Her er mulighed for et godt køb og at gå mannequin.

Seniorklubben

I FOA, Frederikssund Afdeling har vi en meget velfungerende Seniorklub for medlemmer på efterløn, som er medlem af faglig afdeling, samt for medlemmer der er på pension.

Klubben arrangerer mange forskellige aktiviteter, lige fra besøg på museer til foredrag og diskussion med politikere, julehygge og bankospil samt mange andre ting.

Se den aktuelle kalender her i bladet.

Klubben har egen bestyrelse og eget budget.

Pensionistkontingent opkræves via forbundet med et beløb på 201 kr. årligt, hvis man er under 65/67 år og 81 kr. årligt, hvis man er over 65/67 år.

Kontingent til Faglig Afdeling for efterlønsmodtagere opkræves månedsvi

tillige med a-kassekontingent.

Derudover har Seniorklubben vedtaget, at det koster et kontingent på kr. 35,- (engangsbeløb) ved indmeldelse i klubben, hvis man vil have tilsendt årsprogrammet for arrangementer.

Det skal oplyses, at der også informeres om alle arrangementer i IN-FOA-TION.

Indmeldelse og orientering vedrørende klubben kan ske enten ved henvendelse til afdelingen på tlf.: 46 97 12 00 eller til klubbens formand, Kirsten Vind Larsen på tlf.: 47 31 54 24.